



# 93.700 DRANCINTER

L'info INTERCO...

N°10

INTERCO  
SEINE-SAINT-DENIS

Mairie de Drancy

## INFORMATIONS UTILES

au 1er janvier 2014

VALEUR DU POINT  
D'INDICE  
4,6303€

SMIC HORAIRE  
BRUT  
9,53€

TEMPS DE TRAVAIL  
HEBDOMADAIRE  
TEMPS COMPLET  
35h

CONTACT INTERCO  
DRANCY  
DATY Gabriel  
06.89.12.35.36

PERMANENCE  
INTERCO  
Mercredi sur  
rendez-vous  
8h-12h  
(hors vacances  
scolaires)

Bourse du travail  
22 rue de la  
République  
93700 Drancy  
Bureau n°1  
(au fond du couloir)

Tél. : 01.48.96.17.32  
Fax : 01.48.96.32.41  
Courriel :  
cfdt.drancy@hotmail.fr

BLOG DE SECTION  
cfdt.mairiededrancy.over-  
blog.com

SITE SYNDICAL  
<http://www.intercocfdt.com>



## Meilleurs vœux pour 2014 Santé, bonheur et prospérité

La section INTERCO93-CFDT de la mairie de Drancy vous présente ses meilleurs vœux pour la nouvelle année.

En celle-ci, nous verrons un certain nombre de changement s'opérer.

### Santé

Tout d'abord depuis le 1er janvier, ceux qui l'ont choisi bénéficie de la nouvelle mutuelle. Issue de l'appel d'offre de 2013, elle prend effet maintenant avec la participation de la mairie.

Pour ceux qui le souhaite, une prévoyance est disponible aussi, mais elle

est en-dehors de toute implication de la collectivité (pas de participation donc)

### Bonheur

Les collègues du service culture devraient emménager au sein du parc de la Doucette dans un château complètement refait.

Bon si vous sentez l'odeur de fioul c'est normal, suite à l'incident de mai 2013 (cf DrancInter de juin 2013, il va peut-être y avoir quelques restes.

### Prospérité

Le Maire annonçait dans sa lettre de vœux qu'il travaillait à l'extention de l'I.E.M.P.

Mieux vaut tard que jamais ! Mais en attendant nous demandons non plus d'y travailler mais de la mettre en place.

L'augmentation des indices majorés pour la catégorie C rentrera en vigueur pour le mois de janvier. C'est une solution qui limite la perte de pouvoir d'achat mais qui n'est pas profitable au long terme.

Nous demandons l'augmentation de la valeur du point d'indice qui sera profitable à TOUS !



## Compte épargne-temps :

### Le Maire accède à une revendication de la CFDT

Lors de la présentation des vœux du Maire au personnel municipal, le Maire a annoncé l'arrivée prochaine du Compte épargne-temps (C.E.T.).

C'est une revendication portée par la CFDT depuis 2012 qui est enfin satisfaite.

### Droits nouveaux !

Le C.E.T. permettra aux agents qui le souhaite de

mettre de côté des jours de congés non pris et même si la délibération le stipule des



heures supplémentaires accumulées pour les transformer en jours.

### Congés choisis non subis

De nombreux collègues se retrouvent chaque année à devoir solder leurs congés au risque de les perdre, alors que ça ne les arrange pas.

Lors de sa mise en place, le C.E.T. permettra de pallier dans une certaine limite à cet inconvénient.

## \*\*\*BREVES\*\*\*BREVES\*\*\*

Fin de la journée de carence :

Depuis le 1er janvier 2014, le jour de carence est supprimé.

Un travail syndical au niveau de l'Etat pour reconnaître que les fonctionnaires ne doivent pas être les boucs émissaires de l'assurance maladie qui a été couronné de succès.

\*\*\*  
Communauté d'agglomération et Grand Paris :

La CAAB comme on l'appel a du soucis à se faire avec les autres de la petite couronne. En effet il est prévu leur éventuelle suppression dès l'arrivée du Grand Paris.

Le problème qui se pose c'est quel sera l'avenir des personnels de ces communautés d'agglomérations. Pour l'heure, personne ne le sait.

## Le Maire annonce son dépôt de plainte : Drancy contre Etat, David contre Goliath

Le Maire continue son offensive contre la gare de triage de Drancy-Le Bourget. Suite à l'entretien accordé à France Info et confirmé lors de ses vœux au personnel, il serait décidé à déposer plainte contre l'Etat et diverses personnes pour mise en danger de la vie d'autrui.

du stade M.Bacquet qui ont une vue directe sur les rails.

sinistre. Même en cas de problème, le chef de la police municipale M.Ringuet reconnaît son impossibilité à intervenir faute de matériel et de consigne. Alors que dire du reste du reste du personnel communal et les intervenants sur le site ?



### Allô les pompiers ?

Il y a peu, les agents emménageaient dans le nouveau CTI. Et la collectivité savait déjà que la gare était là !

Or, rien a été prévu en cas de

Aussi au cours d'un entretien avec le Maire, nous avons demandé à ce que toutes les parties soient informées de la conduite à tenir en cas d'alerte.

### Idee partagée

Cela nous donne des idées pour la sécurité des agents de la ville de Drancy, notamment ceux du CTI et

## Réforme 2014 de la catégorie C : Plus rapide et des points d'indice en plus

Accompagné d'une passage d'échelon.

augmentation des indices majorés, la réforme de la catégorie C se voit aussi modifier les critères d'ancienneté et de durée de

### But

Le but de la réforme est de permettre aux agents d'avoir un déroulement de carrière plus rapide.

Mais plutôt qu'un long discours, voici un tableau récapitulatif des modifications qui devraient avoir lieu.

## Attention tableaux provisoires

### Echelle 3

Ancienne grille			Reclassement			
Echelon	Indice	Durée moyenne	Echelon	Indice	Durée moyenne	Gain
11	355		11	358		3
10	338	4 ans	10	345	4 ans	7
9	326	4 ans	9	333	3 ans	7
8	319	4 ans	8	327	3 ans	8
7	315	4 ans	7	323	2 ans	8
6	314	3 ans	6	321	2 ans	7
5	313	3 ans	5	320	2 ans	7
4	312	3 ans	4	319	2 ans	7
3	311	2 ans	3	318	2 ans	7
2	310	2 ans	2	317	1 an	7
1	309	1 an	1	316	1 an	7

### Echelle 5

Ancienne grille			Reclassement			
Echelon	Indice	durée moyenne	Echelon	Indice	durée moyenne	Gain
			12	402		10
11	392		11	393	4 ans	1
10	379	4 ans	10	380	4 ans	1
9	362	4 ans	9	371	3 ans	9
8	350	4 ans	8	355	3 ans	5
7	338	4 ans	7	341	2 ans	3
6	328	3 ans	6	334	2 ans	6
5	318	3 ans	5	327	2 ans	9
4	314	3 ans	4	325	2 ans	11
3	313	2 ans	3	323	2 ans	10
2	312	2 ans	2	322	1 an	10
1	311	1 an	1	321	1 an	10

### Echelle 4

Ancienne grille			Reclassement			
Echelon	Indice	Durée moyenne	Echelon	Indice	durée moyenne	Gain
		-	12	377		8
11	369	-	11	370	4 ans	1
10	356	4 ans	10	363	4 ans	7
9	345	4 ans	9	349	3 ans	4
8	335	4 ans	8	340	3 ans	5
7	325	4 ans	7	327	2 ans	2

### Echelle 6

Ancienne grille			Reclassement			
Echelon	Indice	durée moyenne	Echelon	Indice	Durée moyenne	Gain
			9	457		27
8	430		8	431	4 ans	1
7	416	4 ans	7	417	4 ans	1